

<b>Poste :</b>	Coordonnateur régional	<b>Type de salaire :</b>	Contrat de 9 mois
<b>Statut d'emploi :</b>	Temps plein, contractuel à durée déterminée	<b>Heures par semaine :</b>	40
<b>Relève de :</b>	Le contractuel est sous la direction de la coordonnatrice nationale	<b>Durée du contrat :</b>	novembre/décembre 2018 – août/septembre 2019
<b>Lieu de travail :</b>	Bureau du groupe de travail régional	<b>Taux :</b>	45 000 \$ (équivalence en salaire et temps de 60 000 \$ annuellement *allocation pour avantages et vacances est comprise dans le salaire et n'est pas payée en sus

## **La Coalition canadienne de la connaissance de l'océan**

La Coalition canadienne de la connaissance de l'océan (CCCO) est une communauté de divers organismes, institutions, réseaux et personnes de partout au Canada qui réunissent leurs forces afin d'avoir un impact collectif et d'établir de façon coordonnée une stratégie sur l'avancement de la connaissance de l'océan au Canada et à travers le monde. Sous la direction d'une coordonnatrice nationale, d'un conseil consultatif et des groupes de travail régionaux, la CCCO est en train d'établir le cadre à partir duquel une stratégie nationale sur la connaissance de l'océan peut être développée.

### **Description du rôle**

Le coordonnateur régional est un employé à temps plein dédié à la supervision et à la gestion des efforts collectifs du groupe de travail régional (GTR) d'une région particulière. Le coordonnateur régional est responsable de l'établissement du GTR et des tâches clés suivantes :

- Rassembler les membres du GTR de façon régulière et utile afin d'assurer un engagement actif et qui représente la diversité régionale;
- Assurer que les GTR sont composés d'un minimum de sept personnes avec un minimum d'un représentant par secteur, selon les sept secteurs identifiés : 1) gouvernement, 2) milieu universitaire et instituts de recherche, 3) ONG et revendication, 4) éducation et jeunesse, 5) industrie, 6) patrimoine culturel et 7) média.

- Assurer que chaque secteur représenté dans le GTR effectue une vaste consultation pour identifier un minimum de trois autres leaders par secteur pour faire partie d'un sous-comité ou pour participer en tant que conseiller expert (un minimum de 21 personnes doivent activement participer dans les efforts du GTR).
- Assurer que les efforts de consultation régionale incluent un minimum de 75 intervenants par secteur, pour un minimum de 525 participants régionaux (p. ex : organiser de multiples séances de discussion ouverte partout dans la région, créer des sondages en ligne, animer des ateliers participatifs, etc.).
- Avec le GTR, développer et implémenter un plan pour recueillir des données de la région et se servir de ces données pour:
  - effectuer un exercice de recensement des actifs qui indique les organisations qui, dans la région, exercent une influence sur la connaissance de l'océan, comment elles exercent cette influence (intentionnellement ou non) et les groupes démographiques qu'elles visent.
  - mener une analyse des lacunes et des possibilités associées à la connaissance de l'océan dans la région ainsi qu'une analyse des obstacles aux comportements positifs à l'égard des océans et des motivations connexes.
  - analyser les politiques, cadres, stratégies ou événements canadiens, régionaux, provinciaux et municipaux existants propices aux possibilités d'harmonisation conjointe et d'intégration.
  - déterminer des possibilités stratégiques qui favorisent l'établissement d'un lien plus fort avec l'océan dans l'identité nationale du Canada.
- Faire un rapport mensuel à la coordonnatrice nationale par téléconférence et plus régulièrement (de façon informelle) au besoin.
- Partager les documents du GTR dans l'« Espace membres » de la CCCO, permettant aux autres GTR de partager des pratiques, modèles, approches, etc. qui se sont avérés efficaces.
- Fournir un rapport sommaire et des recommandations, incluant le(s) plan(s) d'implémentation, à la coordonnatrice nationale par **août/septembre 2019 (début du contrat étant en novembre/décembre 2018)**.
- Relire l'ébauche de la Stratégie canadienne sur la connaissance de l'océan et en faire part de ses commentaires.

### **Qualifications minimales :**

- Posséder au moins 2-3 années d'expérience en appui à l'administration et/ou à la facilitation d'un grand projet au niveau régional ou un projet national demandant un taux élevé d'engagement au niveau de la communauté et des partenaires
- Avoir une expérience considérable en communications et pouvoir démontrer sa capacité d'établir des relations
- Avoir une expérience considérable en planification stratégique et rédaction de rapports
- Posséder un diplôme en conservation, sciences, sciences sociales, ou communications

**Compétences requises :**

- Avoir d'excellentes capacités d'établissement de relation et de collaboration
- Avoir d'excellentes capacités de communication orale, écrite et de présentation
- Avoir d'excellentes capacités de gestion de projets et gestion d'équipe
- Être axé sur les détails et précis dans l'exécution de tâches
- Être capable de bien travailler sous pression
- Être capable de travailler sur plusieurs tâches à la fois, tout en exigeant un standard élevé en précision et qualité
- Avoir un sens supérieur de l'organisation et de la gestion

**Compétences recherchées mais pas obligatoires :**

- Être bilingue en français et en anglais
- Avoir un permis de conduire canadien valide
- Avoir de l'expérience en développement ou en facilitation d'ateliers de consultation publique serait un atout

**Conditions de travail**

- Les coordonnateurs régionaux auront un bureau offert en nature par un membre de la CCCO de la région.

**Les candidats intéressés peuvent soumettre un CV et une lettre de motivation à Sarah MacNeil, Coalition canadienne de la connaissance de l'océan, à [Admin@COLCoalition.ca](mailto:Admin@COLCoalition.ca) par le 31 octobre 2018.**